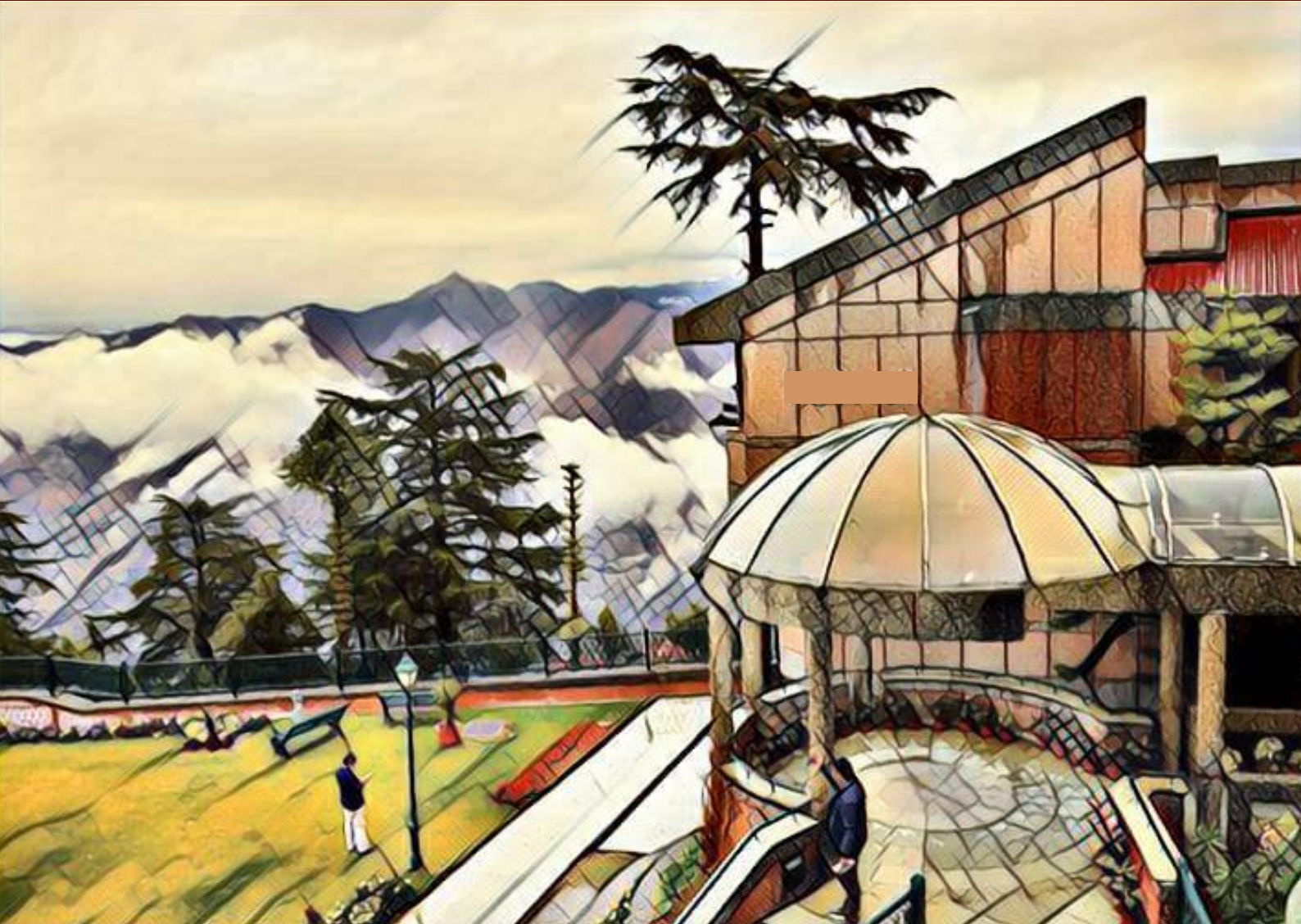




# AcSS



**ANUSHASAN THE CIVIL SERVICES SOCIETY**

***PROSPECTUS 2021-22***

## AIM AND VISION

### हमारा उद्देश्य और विजन

Our motto is Sheelam Karmasu Kaushalam. Means your character show excellence in work

We at Anushasan The Civil Services Society working since 2019 our aim is to provide every possible assistance to the students regarding UPSC civil services examination (CSE) preparation. Many of the students who want to crack the civil services exam often find them self confused when it comes to preparation a comprehensive startegy and building proper approach and vision for crack this examination.

Anushasan The Civil Services Society try to Give a platform or ecosystem of passionate aspirants providing them proper guidance where they can converge and converse through regular interactive session and activities . Not only this but we also try to help poor or not capable students who wants to crack this exam but due to lack of proper resources and guidance they can't do that similarly our futuristic vision is to develop and create friendly and knowledgeable environment and give our best to help passionate aspirants to crack this examination from all over India Students.

हमारा आदर्श वाक्य “शीलम कर्मसु कौशलम” है। यानी आपका चरित्र काम में उत्कृष्टता दिखाता है।

हम अनुशासन द सिविल सर्विसेज सोसाइटी में 2019 से काम कर रहे हैं, हमारा उद्देश्य यूपीएससी सिविल सेवा परीक्षा(सीएसई) की तैयारी के संबंध में विद्यार्थियों को हर संभव सहायता प्रदान करना है। कई विद्यार्थी जो सिविल

सेवा परीक्षा में सफल होना चाहते हैं, वे अक्सर इस परीक्षा में सफल होने के लिए एक व्यापक शुरुआत और उचित दृष्टिकोण बनाने की बात करते समय स्वयं को भ्रमित पाते हैं।

अनुशासन सिविल सर्विसेज सोसाइटी आकांक्षी उम्मीदवारों को उचित मार्गदर्शन प्रदान करने के लिए एक मंच या पारिस्थितिकी तंत्र देने का प्रयास करती है जहां वे नियमित इंटरैक्टिव सत्र और गतिविधियों के माध्यम से एकाग्र और बातचीत कर सकते हैं। इतना ही नहीं, हम गरीब या सक्षम विद्यार्थियों की मदद करने का भी प्रयास करते हैं जो इस परीक्षा में सफल होना चाहते हैं, लेकिन उचित संसाधनों और मार्गदर्शन की कमी के कारण वे ऐसा नहीं कर सकते हैं। इसी तरह हमारी भावी दृष्टि अनुकूल और ज्ञानवर्धक वातावरण विकसित करने और बनाने की है और हमारी समग्र भारत के विद्यार्थियों की मदद करने के लिए पूरी कोशिश है जो इस परीक्षा में सफल होने के लिए उत्साही है।

# PREFACE

## प्रस्तावना

The material presented in this prospect has been written up for the use by new society members of Anushasan. This gives an insight about activities and events taking place in the society. This initiative has been taken for students to thoroughly understand the working and management of Anushasan. The need has been long felt of a readable sketch of Anushasan , past, present and what it stands for .

For over two years, the society has been on quest to guide and help young minds aspiring to prepare for civil services examination . We hope this will give an insight to the students hoping to become part of our society.

इस विवरणिका में प्रस्तुत सामग्री को अनुशासन सोसाइटी के नए सदस्यों के उपयोग के लिए लिखा गया है। यह सोसाइटी में होने वाली गतिविधियों और घटनाओं के बारे में एक अंतर्दृष्टि देता है। यह पहल छात्रों के लिए अनुशासन के कामकाज और प्रबंधन को अच्छी तरह से समझने के लिए की गई है, अतीत, वर्तमान और इसका क्या अर्थ है, के 'अनुशासन के भूत, वर्तमान और यह किस लिये' के एक पठनीय चित्र की आवश्यकता लंबे समय से महसूस की जा रही है।

दो वर्षों से अधिक समय से, सोसाइटी सिविल सेवा परीक्षा की तैयारी के इच्छुक युवाओं का मार्गदर्शन करने और उनकी मदद करने के लिए प्रयासरत है। हमें उम्मीद है कि यह विवरणिका हमारे सोसाइटी का हिस्सा बनने की उम्मीद कर रहे छात्रों को एक अंतर्दृष्टि प्रदान करेगा।

# PROSPECTUS COMMITTEE 2021-22

## विवरणिका समिति 2021-22

1. Kamran Aziz Farooqui (Convener)  
कामरान अजीज फारूकी (संयोजक)
2. Ashutosh Kumar Dubey  
आशुतोष कुमार दुबे
3. Chenaram  
चेनाराम
4. Mehul  
मेहुल
5. Anushka Barnwal  
अनुष्का बरनवाल
6. Lavisha  
लविशा

# INDEX / सूची

## Content / विषय.....Page Number / पृष्ठ संख्या

► About Anushasan अनुशासन के बारे में	1-2
► Departmental Profile विभाग प्रोफाइल	3-9
► Academic Activities शैक्षणिक गतिविधियां	9-10
► What Anushasan offers to its member ? अनुशासन सोसायटी के सदस्य को क्या प्रदान करता है ?	10-12
► Foundation Course फाउंडेशन पाठ्यक्रम	12-18
► Clubs of foundation course फाउंडेशन कोर्स के क्लब	18-23
► Prizes and Scholarships पुरस्कार और छात्रवृत्तियां	23-25
► Rules of discipline & attendance अनुशासन और उपस्थिति के नियम	25-26
► Guidelines For Admission. प्रवेश के लिए दिशानिर्देश	26-27
► Pictures of various activities विभिन्न गतिविधियों की तस्वीर	28-30
► Office Bearers पदाधिकारी	31

# ABOUT ANUSHASAN

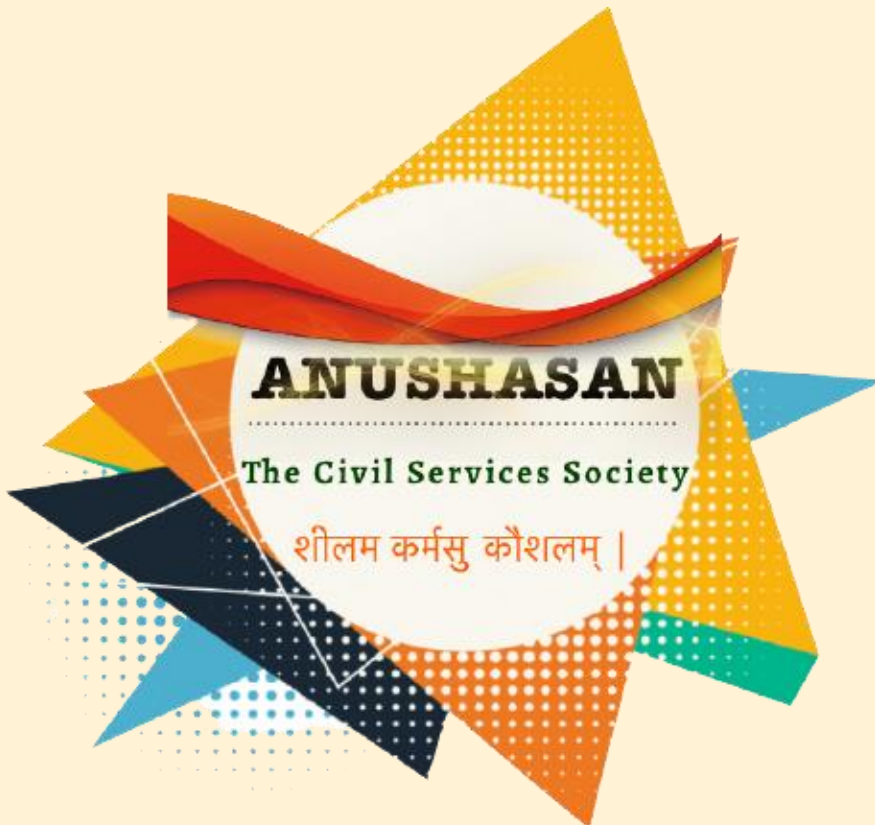
## अनुशासन के बारे में

Anushasan The Civil Services Society is established in the year 2019 an independent body with a view of establish a benchmark to achieve excellence in the toughest competitive exam in the country , i.e civil services exam.

We at anushasan to provide every possible assistance to the students regarding UPSC Civil Services examination (CSE) preparation many of the students who aspire to crack this examination but due to lack of guidance , resources also financial problems they can't do that .so our vision is to help it out from this situation and provide everything related to examination . Anushasan The Civil Services Society try to create an ecosystem of passionate aspirants by providing them a platform where they can converge and converse through regular interactive session to help in Civil Services examination. We welcome Students from cutting across all over India course , year and ambitious .Be part of the family if you have the zeal to contribute, grow learn and crack UPSC CSE together .

अनुशासन सिविल सेवा सोसाइटी वर्ष 2019 में एक स्वतंत्र भाग के रूप में भारत के सबसे मुश्किल परीक्षा(सिविल सेवा परीक्षा) में गुणवत्ता पाने के दृष्टिकोण से स्थापित हुई। हम अनुशासन में विद्यार्थियों को यूपीएससी सिविल सेवा परीक्षा(सीएसई) की तैयारी हेतू हर संभव मदद प्रदान करते हैं। बहुत से विद्यार्थी इस परीक्षा हेतू आकांक्षी होते हैं परन्तु मार्गदर्शन, उपयुक्त संसाधनों की कमी और आर्थिक समस्याओं के कारण वे इस परीक्षा में सफल नहीं हो पाते हैं। अतः हमारा उद्देश्य इन समस्याओं के निवारण हेतू उनकी मदद करना और इस परीक्षा से सम्बंधित

सब कुछ प्रदान करना है। अनुशासन सिविल सेवा सोसाइटी इस परीक्षा हेतू उत्साही आकांक्षियों को एक मंच प्रदान कर उनका एक तंत्र बनाने का प्रयास करता है जहाँ वे नियमित संवादात्मक सत्रों के माध्यम से मिलकर सिविल सेवा परीक्षा के लिए एक दुसरे की मदद कर सकते है। हम भारत के सभी पाठ्यक्रमों, सालों के महत्वाकांक्षी विद्यार्थियों का स्वागत करते है। आप में योगदान, आगे बढ़ने, सीखने और साथ में यूपीएससी सीएसई में सफल होने का जोश है तो इस परिवार का हिस्सा बनिये।



# DEPARTMENTAL PROFILE

## विभागीय प्रोफ़ाइल

Anushasan have 4 main department basically for day today functioning for wellness of Anushasan The Civil Services Society .

अनुशासन सिविल सर्विसेज सोसाइटी के कल्याण के लिए दिन-प्रतिदिन के कामकाज के लिए अनुशासन के 4 मुख्य विभाग हैं।



## Departments

*अगर आप जिद्दी हो तो आप अपने हर सपने को, सच्चाई में बदल सकते हो।*

# ADMINISTRATIVE BRANCH

## प्रशासनिक शाखा



The Administration Branch deals with establishment and personal matters of Hon'ble Chairman/Hon'ble Members and Candidates & other members of the Society.

While the service conditions of Hon'ble Chairman and Hon'ble Members are governed in accordance with the provisions contained in Anushasan CSS (Members) Regulations, 2019, the same in respect of other separate set of Rules known as Anushasan civil services society (member) Regulations, 2019.

The main items of work dealt with Administration Branch are as under:-

Creation of posts, framing/amendment of Recruitment Rules for all the Ex. Candidates posts/matter regarding CSS (Members) Regulations, 2019/matter regarding Anushasan (Staff) Regulation, 2019/Warrant of Precedence.

Personnel matters of Hon'ble Chairman/Hon'ble Members and other candidates/member of the Society.

Preparation of annual budget/pay bills/matter related to audit.

Coordination and compilation work of all

Recording and maintenance of Annual Performance Appraisal Reports of members/Candidates of the Society.

Allocation of subjects among various Branches/work study/modernisation of office/monitoring of Society grievances under /prevention of sexual harassment of women at work places

प्रशासनिक शाखा माननीय अध्यक्ष/माननीय सदस्यों और उम्मीदवारों और सोसायटी के अन्य सदस्यों की स्थापना और व्यक्तिगत मामलों से संबंधित है।

जबकि माननीय अध्यक्ष और माननीय सदस्यों की सेवा शर्तें अनुशासन सीएसएस (सदस्य) विनियम, 2019 में निहित प्रावधानों के अनुसार शासित होती हैं, वही नियमों के अन्य अलग-अलग सेट के संबंध में जिन्हें अनुशासन सिविल सेवा सोसायटी (सदस्य) विनियम, 2019 के रूप में जाना जाता है। प्रशासनिक शाखा से संबंधित कार्य निम्न प्रकार से है

- I. पदों का सृजन, सभी पूर्व के लिए भर्ती नियमों का निर्माण/संशोधन। उम्मीदवार सीएसएस (सदस्य) विनियम, 2019 के संबंध में पोस्ट/मामले/अनुशासन (स्टाफ) विनियम, 2019/वरीयता के वारंट से संबंधित मामले
- II. माननीय अध्यक्ष/माननीय सदस्यों और सोसाइटी के अन्य उम्मीदवारों/सदस्यों के कार्मिक मामले
- III. वार्षिक बजट तैयार करना/बिलों का भुगतान/लेखा परीक्षा से संबंधित मामले।
- IV. सभी कार्यों का समन्वयन एवं संकलन करना
- V. सोसायटी के सदस्यों/उम्मीदवारों की वार्षिक प्रदर्शन मूल्यांकन रिपोर्ट की रिकॉर्डिंग और रखरखाव करना
- VI. विभिन्न शाखाओं के बीच विषयों का आवंटन/कार्य अध्ययन/कार्यालय का आधुनिकीकरण/कार्य स्थलों पर महिलाओं के यौन उत्पीड़न की रोकथाम के तहत सोसाइटी की शिकायतों की निगरानी रखना
- VII. भर्ती के दौरान अंतिम रूप से चयनित उम्मीदवारों के डीएफ(विस्तृत आवेदन पत्र) को गोपनीय तरीके से भविष्य में काम आने हेतु सहेजना।

## RECRUITMENT BRANCH

### भर्ती शाखा



*सही वक्त पर पीए गए कडवे घूट अक्सर जिंदगी मीठी कर दिया कटते हैं।*

Recruitment process by selection is made by any of the following methods:

- (i) By interview only
- (ii) By Recruitment Test (RT) followed by Interview:

Most of the recruitment is handled by Recruitment Branch by interview only. RT is generally resorted to when the number of posts is 15 or more and number of applicants is also high or when some skill or proficiency of the candidates is also to be assessed. The recruitment process is set in motion once a requisition for filling up vacancies in the concerned Society/Departments is received in the Commission's Office. The main stages involved in the selection of candidates are as under:-

- a) Receipt of requisition from the concerned Society/Departments for recruitment to a post, processing of the requisition, framing of advertisement and its publication.
- b) Receipt of applications online from candidates
- c) Scrutiny of applications received from candidates in response to the advertisement within the closing date.
- d) Finalisation/ Shortlisting of the candidates to be called for interview.
- e) Interview
- f) Recommendation The shortlisting is based on criteria fixed by the Commission/Society. In the first instance, all the candidates who fulfil minimum eligibility in respect of age, educational qualifications and experience (wherever required) are short-listed. If this number is high and it is not possible to call all of them for interview, the Commission further shortlists the candidates on the basis of some suitable shortlisting criteria as may be fixed by the Society. Though this may vary from case to case depending on merits, the Commission generally prefer to call candidates with higher experience in the relevant fields or candidates with higher educational qualification as the case may be. The purpose of shortlisting candidates is to restrict, to a reasonable limit, the number of candidates to be called for interview keeping in view the number of posts/vacancy available at a time, the number of candidates satisfying the Essential Qualifications and other conditions prescribed. In order to rationalise the time of the Interview Boards and also to reasonably restrict the number of candidates to be called for interview, a set of norms have been adopted with the approval of the Commission Society .

After the candidates to be called for interview have been finalised, summon letters are sent to the candidates asking them to report to the Commission's Society for interview on the prescribed date and time. Once the interviews are over, steps are taken to finalise the Interview Board Report. After the selection is approved by the Commission, or Society the decision is conveyed to the Members/Department and also to the candidate/candidates recommended for appointment. The result is also published in by the Recruitment branch. A

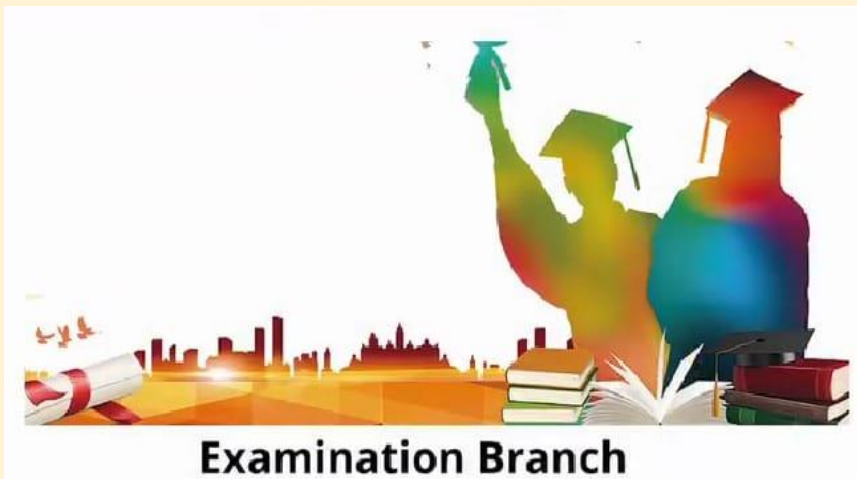
भर्ती शाखा भर्ती प्रक्रिया द्वारा चयन निम्नलिखित विधियों में से किसी एक द्वारा करती है:

- I. केवल साक्षात्कार द्वारा
- II. साक्षात्कार के बाद भर्ती परीक्षा(आरटी) द्वारा  
अधिकांश भर्ती केवल साक्षात्कार द्वारा भर्ती शाखा द्वारा की जाती है। आमतौर पर आरटी का सहारा तब लिया जाता है जब पदों की संख्या 15 या अधिक होती है और आवेदकों की संख्या भी अधिक होती है या जब उम्मीदवारों के कुछ कौशल या दक्षता का भी आकलन किया जाता है। आयोग के कार्यालय में संबंधित सोसायटी/विभागों में रिक्तियों को भरने के लिए एक मांग प्राप्त होने के बाद भर्ती प्रक्रिया शुरू की जाती है। उम्मीदवारों के चयन में शामिल मुख्य चरण इस प्रकार हैं: -
- I. किसी पद पर भर्ती के लिए संबंधित सोसायटी/विभागों से मांग की प्राप्ति, मांग पर कार्यवाही, विज्ञापन तैयार करना और उसका प्रकाशन करना
- II. उम्मीदवारों से ऑनलाइन आवेदन प्राप्त करना
- III. अंतिम तिथि के भीतर विज्ञापन के जवाब में उम्मीदवारों से प्राप्त आवेदनों की जांच करना
- IV. साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने वाले उम्मीदवारों को अंतिम रूप से छांटना
- V. साक्षात्कार करवाना

- VI. अनुशंसा आयोग/सोसायटी द्वारा निर्धारित मानदंडों के आधार पर शॉर्टलिस्टिंग की जाती है।
- VII. पहली बार में, आयु, शैक्षिक योग्यता और अनुभव (जहाँ आवश्यक हो) के संबंध में न्यूनतम पात्रता को पूरा करने वाले सभी उम्मीदवारों को शॉर्ट-लिस्ट किया जाता है। यदि यह संख्या अधिक है और उन सभी को साक्षात्कार के लिए बुलाना संभव नहीं है, तो आयोग आगे कुछ उपयुक्त शॉर्टलिस्टिंग मानदंडों के आधार पर उम्मीदवारों को शॉर्टलिस्ट करता है जैसा कि सोसायटी द्वारा तय किया जा सकता है। हालांकि यह योग्यता के आधार पर अलग-अलग मामलों में भिन्न हो सकता है, आयोग आम तौर पर संबंधित क्षेत्रों में उच्च अनुभव वाले उम्मीदवारों या उच्च शैक्षणिक योग्यता वाले उम्मीदवारों, जैसा भी मामला हो, को बुलाना पसंद करता है। उम्मीदवारों को शॉर्टलिस्ट करने का उद्देश्य एक समय में उपलब्ध पदों/रिक्तियों की संख्या, आवश्यक योग्यताओं को पूरा करने वाले उम्मीदवारों की संख्या और निर्धारित अन्य शर्तों को ध्यान में रखते हुए साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने वाले उम्मीदवारों की संख्या को एक उचित सीमा तक सीमित करना है। साक्षात्कार बोर्डों के समय को युक्तिसंगत बनाने के लिए और साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने वाले उम्मीदवारों की संख्या को उचित रूप से सीमित करने के लिए, आयोग सोसायटी के अनुमोदन से मानदंडों का एक सेट अपनाया जाता है।
- VIII. साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने वाले उम्मीदवारों के नामों को अंतिम रूप दिए जाने के बाद, उम्मीदवारों को समन पत्र भेजे जाते हैं, जिसमें उन्हें निर्धारित तिथि और समय पर साक्षात्कार के लिए आयोग की सोसायटी को रिपोर्ट करने के लिए कहा जाता है। एक बार साक्षात्कार समाप्त हो जाने के बाद, साक्षात्कार बोर्ड की रिपोर्ट को अंतिम रूप देने के लिए कदम उठाए जाते हैं। आयोग या सोसायटी द्वारा चयन को मंजूरी मिलने के बाद सदस्यों/विभागों और नियुक्ति के लिए अनुशंसित उम्मीदवार/उम्मीदवारों को भी निर्णय से अवगत करा दिया जाता है। परिणाम भर्ती शाखा द्वारा भी प्रकाशित किया जाता है। यदि आवश्यक हो तो चयनित उम्मीदवारों के प्रतिस्थापन के लिए किसी भी आकस्मिकता को पूरा करने के लिए सोसायटी द्वारा पद के लिए उम्मीदवारों की एक आरक्षित सूची, जहां भी उपलब्ध हो, रखी जाती है।

## **EXAMINATION BRANCH**

### **परीक्षा शाखा**



*जिंदगी कभी भी आसान नहीं होने वाली आपको ही मजबूत बनना पड़ेगा।*

The examination branch of the society is entitled with the task of smooth conduction of exam's in the society whenever there is a need . They include examinations for recruitment process and other timely exams conducted to access the growth of an individual in the society . The examination branch of the society ensures assessment of each student's hard-work , dedication , knowledge in a fair and constructive manner .

जब भी आवश्यकता हो, सोसाइटी की परीक्षा शाखा सोसाइटी में परीक्षा के सुचारू संचालन के कार्य की हकदार है। इनमें भर्ती प्रक्रिया के लिए परीक्षाएं और सोसाइटी में प्रत्येक व्यक्ति के विकास के लिए अन्य समय समय पर आयोजित परीक्षाएं शामिल हैं। सोसाइटी की परीक्षा शाखा प्रत्येक छात्र की मेहनत, समर्पण, ज्ञान का निष्पक्ष और रचनात्मक तरीके से मूल्यांकन सुनिश्चित करती है।

## DEPARTMENT OF PERSONNEL AND TRAINING

### व्यक्तिगत प्रशिक्षण विभाग



**Department of Personnel and Training**

DEPARTMENT OF PERSONNEL AND TRAINING deals with the (i) recruitment of students from college and from outside through civil services examination.

(ii) placement of successful candidates to various services, under service allocation department.

(iii) Administrative Vigilance- to oversee and provide necessary directions to programmes and events, maintaining discipline and eradication from society.

(iv) Formulation and implementation of policy related to society , policy of reservation in society if applicable, under administrative branch.

(v) Welfare of Candidates and members of society.

(vi) Administrative Tribunals branch of society.

(vii) Increasing efficiency of society services.

(viii) Capacity Building/ Training.

(ix) Framing personnel policies in respect of various service matters applicable to society/ Commission members.

व्यक्तिगत प्रशिक्षण विभाग निम्न कार्य करता है

- I. सिविल सेवा परीक्षा के माध्यम से कॉलेज और बाहर से छात्रों की भर्ती करना
- II. सेवा आवंटन विभाग के तहत विभिन्न सेवाओं में सफल उम्मीदवारों की नियुक्ति करना
- III. प्रशासनिक सतर्कता- कार्यक्रमों और आयोजनों की देखरेख और आवश्यक दिशा-निर्देश प्रदान करना, अनुशासन बनाए रखना
- IV. प्रशासनिक शाखा के तहत सोसाइटी से संबंधित नीति का निर्माण और कार्यान्वयन, सोसाइटी में आरक्षण की नीति बनाना यदि लागू हो।
- V. उम्मीदवारों और सोसाइटी के सदस्यों का कल्याण करना
- VI. सोसाइटी की प्रशासनिक अधिकरण शाखा
- VII. सोसाइटी सेवाओं की दक्षता बढ़ाना
- VIII. क्षमता निर्माण / प्रशिक्षण देना
- IX. सोसाइटी/आयोग के सदस्यों के लिए लागू विभिन्न सेवा मामलों के संबंध में कार्मिक नीतियां तैयार करना

# ACADEMIC ACTIVITIES

## शैक्षणिक गतिविधियां



ACSS offers a rich array of activities designed to respond to the highest intellectual and societal aspirations of our students. In addition to classroom teaching, seminars, workshops, lectures and presentations by distinguished visitors to the Society are regular features. This exposure to the best minds in the country and abroad, and an awareness of the latest modes of thought equips students to respond to the challenges and opportunities of an increasingly interconnected world. What distinguishes ACSS is the constant endeavour to seek alternatives to conventional forms of intellectual discourse. Learning isn't just a classroom exercise at ACSS, ...it spills into formal and informal discussions, paper presentations, inter disciplinary meets and film screenings. The issues discussed include contemporary social concerns, political happenings, literary texts, the economy, alternate modes of development and the cultural heritage of humanity. Field visits, project work

*अगर जिंदगी में सुकून चाहते हो तो Focus अपने काम पर करो लोगों की बातों पर नहीं....*

and educational excursions give students the practical exposure and help them to apply classroom knowledge to real life settings. Academic growth is facilitated through various talks, workshops, seminars, conferences organised by the society as well as by society club. To facilitate holistic development of students, the society provides various opportunities to students through various Club associations and cultural and Hobbies activities. Participation in these forums aid students to develop organisational and social skills, teamwork as well as leadership and also help them to learn some hobbies for get benefits in her /his personality test. Students are encouraged to conduct short research projects, surveys and reports. Realted with civil services exam Some of the programmes have built into them the writing of a short dissertation, preceded by research methodology workshops. Students 'reports and surveys are published by the Society Annual report and often find their way . Life at Anushasan The Civil Services Society is always exciting. Society is buzzing with innumerable activities. Like Annual cultural fests, social outreach, debate, mock parliament, Newspaper reading and discussion, Group dicussion, Answer writing , mock interviews are all part of the vibrant day to day life in Society .

एसीएसएस हमारे छात्रों की उच्चतम बौद्धिक और सामाजिक आकांक्षाओं का जवाब देने के लिए डिज़ाइन की गई गतिविधियों की एक समृद्ध श्रृंखला प्रदान करता है। कक्षा शिक्षण के अलावा, सोसायटी के विशिष्ट आगंतुकों द्वारा सेमिनार, कार्यशालाएं, व्याख्यान और प्रस्तुतियां नियमित विशेषताएं हैं। देश और विदेश में सर्वश्रेष्ठ दिमागों के लिए यह प्रदर्शन, और विचारों के नवीनतम तरीकों के बारे में जागरूकता छात्रों को एक तेजी से परस्पर जुड़ी दुनिया की चुनौतियों और अवसरों का जवाब देने के लिए तैयार करती है। एसीएसएस की जो बात सबसे अलग है, वह है – “बौद्धिक प्रवचन के पारंपरिक रूपों के विकल्प तलाशने करने का निरंतर प्रयास”। एसीएसएस में सीखना सिर्फ एक कक्षा अभ्यास नहीं है, यह औपचारिक और अनौपचारिक चर्चाओं, पेपर प्रस्तुतियों, अंतर अनुशासनिक बैठकों और फिल्म स्क्रीनिंग में फैलता है। चर्चा किए गए मुद्दों में समकालीन सामाजिक सरोकार, राजनीतिक घटनाएं, साहित्यिक ग्रंथ, अर्थव्यवस्था, विकास के वैकल्पिक तरीके और मानवता की सांस्कृतिक विरासत शामिल हैं। क्षेत्र का दौरा, परियोजना कार्य और शैक्षिक भ्रमण छात्रों को व्यावहारिक अनुभव प्रदान करते हैं और उन्हें कक्षा के ज्ञान को वास्तविक जीवन में लागू करने में मदद करते हैं। सोसाइटी के साथ-साथ सोसाइटी क्लब द्वारा आयोजित विभिन्न वार्ताओं, कार्यशालाओं, संगोष्ठियों, सम्मेलनों के माध्यम से शैक्षणिक विकास की सुविधा प्रदान की जाती है। छात्रों के समग्र विकास की सुविधा के लिए, सोसाइटी विभिन्न क्लब संघों और सांस्कृतिक और रूचि गतिविधियों के माध्यम से छात्रों को विभिन्न अवसर प्रदान करता है। इन मंचों में भाग लेने से छात्रों को संगठनात्मक और सामाजिक कौशल, टीम वर्क के साथ-साथ नेतृत्व विकसित करने में मदद मिलती है और उनके व्यक्तित्व परीक्षण में लाभ प्राप्त करने के लिए कुछ शौक सीखने में भी मदद मिलती है। छात्रों को लघु शोध परियोजनाओं, सर्वेक्षणों और रिपोर्टों का संचालन करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है। सिविल सेवा परीक्षा से संबंधित कुछ कार्यक्रमों ने उनमें शोध पद्धति कार्यशालाओं से पहले एक लघु शोध प्रबंध का निर्माण किया है। छात्रों की रिपोर्ट और सर्वेक्षण सोसायटी की वार्षिक रिपोर्ट द्वारा प्रकाशित किए जाते हैं और अक्सर अपना रास्ता खोज लेते हैं। अनुशासन सिविल सर्विसेज सोसाइटी में जीवन हमेशा रोमांचक होता है। सोसाइटी असंख्य गतिविधियों से भरपूर है जैसे वार्षिक सांस्कृतिक उत्सव, सामाजिक आउटरीच, वाद-विवाद, मॉक संसद, समाचार पत्र पढ़ना और चर्चा, समूह चर्चा, उत्तर लेखन, मॉक साक्षात्कार सभी सोसाइटी में दिन-प्रतिदिन के जीवंत जीवन का हिस्सा हैं।

## WHAT ANUSHASAN OFFERS TO ITS MEMBERS ?

### अनुशासन अपने सदस्यों को क्या प्रदान करता है ?

Anushasan – The civil services society provides very wide range of knowledge about the all services of UPSC. It take care of its members by providing them necessary resources.



It basically deals with :

1. Explanation of syllabus
2. Video lectures
3. Daily answer writing practice
4. Weekly essay writing practice
5. Foundation course
6. Study material
7. Meeting with top bureaucrats
8. Activities to enhance skills
9. Monthly magazines (current affairs)
10. Mock interview
11. Notes as per requirements
12. Monthly MCQs (ncert)
13. Test series
14. Daily newspaper
15. All india radio
16. Counselling
17. Debates
18. Newspaper reading & discussion
19. Group discussion



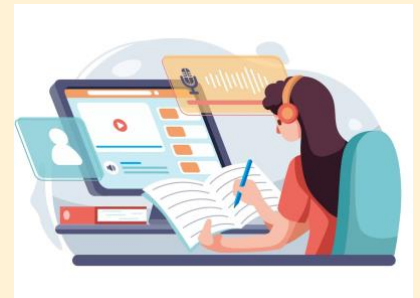
And many more .....



अनुशासन - सिविल सेवा समाज यूपीएससी की सभी सेवाओं के बारे में बहुत व्यापक ज्ञान प्रदान करता है। यह अपने सदस्यों को आवश्यक संसाधन उपलब्ध कराकर उनकी देखभाल करता है।

यह मूल रूप से संबंधित है:

1. पाठ्यक्रम की व्याख्या
2. वीडियो व्याख्यान
3. दैनिक उत्तर लेखन अभ्यास
4. साप्ताहिक निबंध लेखन अभ्यास
5. फाउंडेशन कोर्स
6. अध्ययन सामग्री
7. शीर्ष नौकरशाहों के साथ बैठक
8. कौशल बढ़ाने के लिए गतिविधियाँ
9. मासिक पत्रिकाएं (करंट अफेयर्स)
10. मॉक इंटरव्यू
11. आवश्यकता अनुसार नोट्स



*किस्मत सिर्फ मेहनतसे बदलतीहै, बैठ कर सोचतेरहने से नहीं।*

12. मासिक एमसीक्यू (एनसीईआरटी)
13. टेस्ट सीरीज
14. दैनिक समाचार पत्र
15. अखिल भारतीय रेडियो
16. परामर्श
17. वाद-विवाद
18. अखबार पढ़ना और चर्चा
19. समूह चर्चा

और भी कई .....।



## FOUNDATION COURSE

### आधारिक पाठ्यक्रम

This Course is for candidate who selected in civil service society to give more details about upsc , syllabus and her /his preference service like the Indian Administrative Service, the Indian Police Service & the Indian Forests Service; the Indian Foreign Service and various Central Services (Group-'A'). Run once a year usually in August it marks the commencement of candidates selected by the CSSE. At current levels of recruitment, some 100 plus candidates drawn from across the above college and course undergo the FC each year at CSS . As the candidates are fresh entrants, the focus is on familiarizing them with the environment of political, economic, social and administrative issues through a well-defined syllabus of upsc. This equips them with requisite skills, knowledge and attitudes to shoulder the responsibilities of a public service officer. The Society stands out as one of the very few institutions in india or university of Delhi with focus not only on Civil Service exam capacity building but also build Students among camaraderie and cooperation. The raison d'etre of a common FC is to instil a shared understanding of UPSC pattern policies & Rule regulations and build camaraderie among the civil services for smoother conduct .

The **Foundation Course** is designed to serve the following objectives:

- i. Candidate to know about administrative, social, economic and political environment of the country.
- ii. Generate awareness of the challenges and opportunities within the Civil Services,
- iii. Promote overall development of personality traits of the Candidates: intellectual, moral, physical and aesthetic,
- iv. Foster greater coordination among the students of different college and course students by building esprit de corps.

Teaching a language is an important component of the foundation course at the society. With the exception of those who have to compulsorily learn Hindi, English or any other regional languages

The FC encompasses a wide array of co-curricular activities that include:

- i. Orientation meet with newly selected candidates
- ii. Interaction with prominent IAS ,IPS
- iii. Village Visit:
- iv. Brief discussion upsc pattern & syllabus
- v. India Days
- vi. Discussion about UPSC service .
- vii. Know about regional languages from Students come different states.
- viii. Mock parliament
- ix. Moot court and mock trial.

### Village Visit

The Village Visit Programme is an important component of the Foundation Course. Candidate are taken to rural areas and exposed to the realities and complexities of rural life. The Students are expected to gain a first-hand understanding of various programmes/schemes during the course of their stay in the villages. Simultaneously, the Students look to learn from initiatives and best practices that have succeeded opportunities that have been utilized and interventions that have worked. The Students submit a report on villages visited by them covering various aspects like poverty, inequality of opportunities and lack of access of various facilities in rural areas.

The villages visit aims at achieving the following:

1. Assess the socio-economic-political dynamics that exist in a village;
2. Recognize the importance of the need to learn from the villagers in evolving people based solutions to local problems;
3. Evaluate the spatial and temporal changes that have occurred in the village in terms of quality of life resulting from Governmental and non-Governmental interventions .



4. Evaluate the working of various village level institutions, formal and informal, in terms of participation and effectiveness;

5. Understand and analyse the problems faced by the rural people especially the marginalized sections such as Scheduled Castes, Scheduled Tribes, physically challenged old, poor, landless and women.

### India Day

The culture, customs, arts & crafts and cuisine of the diverse regions of the country are displayed through outdoor and indoor activities by the candidates during India Day. A virtual microcosm of India, it helps build pride in the country's rich heritage besides sensitizing the students to the rich traditions of regions other than their own.



### Course Methodology

The effort of the Society is to help a Students to crack this exam and create environment of bureaucracy and that commands respect by performance. To ensure that academic curriculum is relevant, it is periodically reviewed and updated.



Conventional classroom teaching methodology is not always effective to make an impact on attitudes and values of Students. Hence, diverse pedagogy is used. Most courses operate on a modular structure, whereby relevant themes are chosen and dealt with, in a consolidated manner to ensure that all major aspects relating upsc to them are covered.

Other than plenary session, the Students are divided into quarter groups and half-groups as well as especially in the case of guest speakers depending upon the requirement of the session. Case Studies are sometimes attempted even in 1/8th group size to allow for better class participation. The predominant teaching method comprises lectures which are supported by seminars, case studies, films, management games and role play exercises. The Society also uses the "flipped classroom" method in sessions where the Candidates have some prior basic knowledge. This aims to facilitate in the improvement of the leadership and competencies required for field officers to work with people of diverse social and economic backgrounds.



A module consists of all or some of the following methodologies: -

Lessons by in-house and

Panel discussion to promote appreciation of divergent opinions and views

Case studies

Films

Group discussion

Seminars

Practical demonstration

Problem solving exercises

Group Work

Promoting 'Esprit-de-Corps'

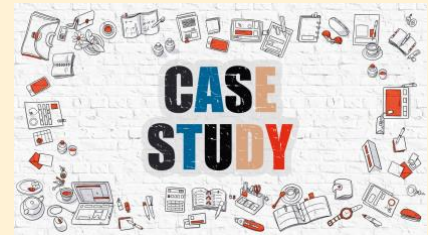
Debate

Yoga

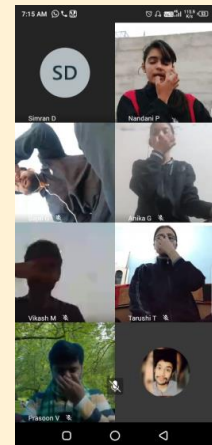
Concept and Practice



The Society, on its part, inculcates among its Students a common set of values and attitudes, cutting across inputs of different academic disciplines. These includes political science, History, social issues, environmental science, current affairs, Public Administration, Economics etc. Despite some attempts to achieve this through in-class exercises using Organisational Behaviour experts, the experience thus far has been that it could be best achieved through a closer interaction of the candidates with a specific The Study Group (referred to as the "Syllabus & pattern of UPSC).



यह कोर्स सिविल सेवा सोसाइटी में स्थान पा चुके उम्मीदवारों को यूपीएससी, इसके पाठ्यक्रम और भारतीय प्रशासनिक सेवा, भारतीय पुलिस सेवा, भारतीय विदेश सेवा भारतीय वन सेवा एवं विभिन्न केंद्रीय सेवाएं (ग्रुप-ए) जैसी विद्यार्थियों की वरीयता सेवा के बारे में अधिक जानकारी देने के लिए है। यह साल में एक बार आम तौर पर अगस्त माह में सीएसएसई द्वारा चुने गए उम्मीदवारों की शुरुआत का प्रतीक है। भर्ती के वर्तमान स्तरों पर, उपरोक्त कॉलेज और पाठ्यक्रम से लगभग 100 से अधिक उम्मीदवार प्रत्येक वर्ष सीएसएस(सिविल सेवा सोसाइटी) में एफसी(फाउंडेशन पाठ्यक्रम) से गुजरते हैं। चूंकि उम्मीदवार नए प्रवेशक हैं, इसलिए यूपीएससी के एक अच्छी तरह से परिभाषित पाठ्यक्रम के माध्यम से उन्हें राजनीतिक, आर्थिक, सामाजिक और प्रशासनिक मुद्दों के वातावरण से परिचित कराने पर ध्यान केंद्रित किया जाता है। यह उन्हें एक लोक सेवा अधिकारी की जिम्मेदारियों को निभाने के लिए आवश्यक कौशल, ज्ञान और दृष्टिकोण से लैस करता है। सोसाइटी भारत या दिल्ली विश्वविद्यालय में बहुत कम संस्थानों में से एक है जो न केवल सिविल सेवा परीक्षा क्षमता निर्माण पर ध्यान केंद्रित करती बल्कि छात्रों को सौहार्द और सहयोग में बांधती है। एक सामान्य एफसी का मकसद यूपीएससी पैटर्न नीतियों और नियम विनियमों की एक साझा समझ पैदा करना और सुचारू संचालन के लिए सिविल सेवाओं के बीच सौहार्द का निर्माण करना है।



*अगर मेहनत आदत बन जाए तो कामयाबी 'मुकद्दर' बन जाती है।*

फाउंडेशन कोर्स को निम्नलिखित उद्देश्यों की पूर्ति के लिए डिज़ाइन किया गया है:

- I. उम्मीदवार को देश के प्रशासनिक, सामाजिक, आर्थिक और राजनीतिक वातावरण के बारे में जानना
- II. सिविल सेवा के भीतर चुनौतियों और अवसरों के बारे में जागरूकता पैदा करना।
- III. उम्मीदवारों के व्यक्तित्व लक्षणों के समग्र(बौद्धिक, नैतिक, शारीरिक और सौंदर्य) विकास को बढ़ावा देना।
- IV. एस्पिरंट डी कॉर्से(समूह भावना) का निर्माण करके विभिन्न कॉलेज और पाठ्यक्रम के छात्रों के बीच अधिक समन्वय को बढ़ावा देना।



भाषा शिक्षण सोसाइटी में फाउंडेशन पाठ्यक्रम का एक महत्वपूर्ण घटक है। उन लोगों को छोड़कर जिन्हें अनिवार्य रूप से हिंदी, अंग्रेजी या कोई अन्य क्षेत्रीय भाषा सीखनी पड़ती है। एफसी में सह-पाठ्यचर्या संबंधी गतिविधियों की एक विस्तृत श्रृंखला शामिल है। जैसे

- I. नव चयनित उम्मीदवारों के साथ ओरिएंटेशन मीट
- II. प्रमुख आईएस, आईपीएस के साथ बातचीत
- III. गाँव का दौरा
- IV. यूपीएससी पैटर्न और पाठ्यक्रम संक्षिप्त चर्चा
- V. भारत दिवस
- VI. यूपीएससी सेवाओं पर चर्चा
- VII. विभिन्न राज्यों में आने वाले छात्रों से क्षेत्रीय भाषाओं के बारे में जानना
- VIII. मॉक संसद
- IX. मूक कोर्ट और मॉक ट्रायल

### गाँव का दौरा

गाँव का दौरा प्रोग्राम फाउंडेशन कोर्स का एक महत्वपूर्ण घटक है। उम्मीदवार को ग्रामीण क्षेत्रों में ले जाया जाता है और ग्रामीण जीवन की वास्तविकताओं और जटिलताओं से अवगत कराया जाता है। छात्रों से अपेक्षा की जाती है कि वे गाँवों में रहने के दौरान विभिन्न कार्यक्रमों/योजनाओं की प्रत्यक्ष समझ प्राप्त करें। साथ ही, विद्यार्थी उन पहलों और सर्वोत्तम प्रथाओं से सीखना चाहे जो अवसरों, उपयोगों और आविष्कारों उपयोग कर सफल हुई है। विद्यार्थी गरीबी, अवसरों की असमानता और ग्रामीण क्षेत्रों में विभिन्न सुविधाओं तक पहुंच की कमी जैसे विभिन्न पहलुओं को कवर करते हुए उनके द्वारा देखे गए गाँवों पर एक रिपोर्ट प्रस्तुत करते हैं।

गाँवों की यात्रा का उद्देश्य निम्नलिखित को प्राप्त करना है:

- I. एक गाँव में मौजूद सामाजिक-आर्थिक-राजनीतिक गतिशीलता का आकलन करना
- II. स्थानीय समस्याओं के समाधान विकसित करने में ग्रामीणों से सीखने की आवश्यकता के महत्व को पहचानना



III. सरकारी और गैर-सरकारी हस्तक्षेपों के परिणामस्वरूप जीवन की गुणवत्ता के संदर्भ में गाँव में हुए स्थानिक और अस्थायी परिवर्तनों का मूल्यांकन करना

IV. भागीदारी और प्रभावशीलता के संदर्भ में, औपचारिक और अनौपचारिक विभिन्न ग्राम स्तर की संस्थाओं के कामकाज का मूल्यांकन करना

V. ग्रामीण लोगों विशेष रूप से अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, शारीरिक रूप से विकलांग वृद्ध, गरीब, भूमिहीन और महिलाओं जैसे हाशिए के वर्गों के सामने आने वाली समस्याओं को समझना और उनका विश्लेषण करना



## भारत दिवस

भारत दिवस के दौरान उम्मीदवारों द्वारा देश के विभिन्न क्षेत्रों की संस्कृति, रीति-रिवाजों, कला और शिल्प और व्यंजनों को बाहरी और आंतरिक गतिविधियों के माध्यम से प्रदर्शित किया जाता है। भारत का एक आभासी सूक्ष्म जगत, यह छात्रों को अपने स्वयं के क्षेत्रों के अलावा अन्य क्षेत्रों की समृद्ध परंपराओं के प्रति संवेदनशील बनाने के अलावा देश की समृद्ध विरासत पर गर्व करने में मदद करता है।

## पाठ्यक्रम पद्धति

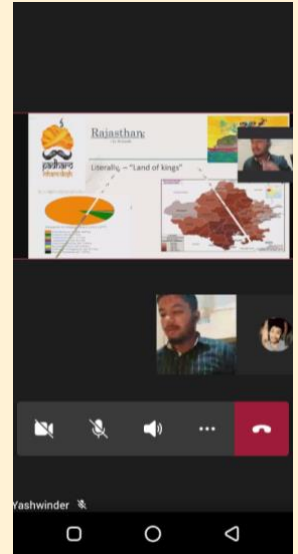
सोसायटी का प्रयास छात्रों को इस परीक्षा को पास करने और नौकरशाही का माहौल बनाने में मदद करना है और यह प्रदर्शन के आधार पर सम्मान का आदेश देता है। यह सुनिश्चित करने के लिए कि अकादमिक पाठ्यक्रम प्रासंगिक है, इसकी समय-समय पर समीक्षा और अद्यतन किया जाता है।

पारंपरिक कक्षा शिक्षण पद्धति हमेशा छात्रों के दृष्टिकोण और मूल्यों पर प्रभाव डालने के लिए प्रभावी नहीं होती है। इसलिए, विविध शिक्षा शास्त्र का उपयोग किया जाता है। अधिकांश पाठ्यक्रम एक मॉड्यूलर संरचना पर संचालित होते हैं, जिसमें प्रासंगिक विषयों को चुना जाता है और समेकित तरीके से निपटाया जाता है ताकि यह सुनिश्चित हो सके कि यूपीएससी से संबंधित सभी प्रमुख पहलुओं को कवर किया गया है।

पूर्ण सत्र के अलावा, छात्रों को सत्र की आवश्यकता के आधार पर चौथाई समूहों और अर्ध-समूहों के साथ-साथ विशेष रूप से अतिथि वक्ताओं के मामले में विभाजित किया जाता है। कभी-कभी 1/8 वें समूह के आकार में भी केस स्टडी का प्रयास किया जाता है ताकि बेहतर कक्षा भागीदारी की अनुमति मिल सके। प्रमुख शिक्षण पद्धति में व्याख्यान शामिल होते हैं जो संगोष्ठियों, केस स्टडीज, फिल्मों, प्रबंधन, खेलों और अभिनय अभ्यासों से भरपूर होते हैं। सोसाइटी सत्र में "फ्लिपड क्लासरूम" पद्धति का भी उपयोग करती है जहाँ उम्मीदवारों को कुछ पूर्व बुनियादी ज्ञान होता है। इसका उद्देश्य विविध सामाजिक और आर्थिक पृष्ठभूमि के लोगों के साथ काम करने के लिए फील्ड अधिकारियों के लिए आवश्यक नेतृत्व और दक्षताओं में सुधार करना है।

एक भाग जिसमें निम्नलिखित सभी या कुछ तरीके हैं: -

अलग-अलग राय और विचारों की सराहना को बढ़ावा देने के लिए इन हाउस पाठ और पैनल चर्चा मामलों का अध्ययन(केस स्टडीज)



फिल्में  
 सामूहिक चर्चा(ग्रुप डिस्कशन)  
 सेमिनार  
 व्यावहारिक प्रदर्शन  
 समस्या समाधान अभ्यास  
 समूह कार्य  
 'एस्पिरिट-डी-कॉर्प्स(समूह भाव)' को बढ़ावा देना  
 वाद विवाद(डिबेट)  
 योगा  
 अवधारणा और अभ्यास

सोसायटी, अपनी ओर से, विभिन्न शैक्षणिक विषयों को एक तरफ रखते हुए, अपने छात्रों के बीच मूल्यों और दृष्टिकोणों का एक सामान्य सेट विकसित करती है। इनमें राजनीति विज्ञान, इतिहास, सामाजिक मुद्दे, पर्यावरण विज्ञान, करंट अफेयर्स, लोक प्रशासन, अर्थशास्त्र आदि शामिल हैं। संगठनात्मक व्यवहार विशेषज्ञों का उपयोग करके इन-क्लास अभ्यासों के माध्यम से इसे प्राप्त करने के कुछ प्रयासों के बावजूद, अब तक का अनुभव यह रहा है कि इसे सर्वोत्तम रूप से एक विशिष्ट अध्ययन समूह (जिसे "यूपीएससी के पाठ्यक्रम और पैटर्न के रूप में संदर्भित) के साथ उम्मीदवारों की एक करीबी बातचीत के माध्यम से से प्राप्त किया जा सकता है।

## VARIOUS CLUBS OF FOUNDATION COURSE

### फाउंडेशन कोर्स के विभिन्न क्लब

#### **Hobbies club**

To develop, promote and popularize interest in hobbies such as photography, painting, philately, plant collection and quizzes based on films and songs etc. To arrange talks, discussions, exhibitions etc. to inculcate interests in hobbies and encourage the students to learn and be proficient in them. To serve as a forum to exchange views. To provide necessary facilities, including materials and equipments, to pursue hobbies.



#### Activities

Treasure hunt,

Painting sessions  
Rangoli competition,  
Kavi Sammelan  
Sketching Competition  
Dance classes



### House journal club

To promote literary activities through creative writing.  
To provide a forum for free expression and interaction with one another.  
To develop an aptitude for editing and other aspects of journalism.  
Activities

The Society publishes an in-house newsletter carrying articles on various subjects called the 'The Academy'. It captures various training activities/workshops undertaken by the Academy and its associated centres. It also provides a platform to the Students Trainees and the to showcase their creative and literary skills. Further, the House Journal Society put together a Batch Directory at the end of the courses.

### Management circle club

To promote and study recent developments in major functional areas of management.  
To serve as a forum to exchange information and notes on managerial issues.  
To provide a forum for sensitization and self-awareness through experimental learning.  
To provide opportunities to undertake management exercises and to play management games.  
To organize lectures and seminars on managerial problems relating to organizations.  
To exhibit films on management concepts and techniques.  
To establish and maintain liaison with national and international management associations.



### Activities

The Management Circle focuses on making Management & its practical and application. It is based on the theoretical foundations laid in classrooms. A variety of activities are organized where the Students can apply their management skills. The activities include Quiz, MCQ competition designed to test the analytical and comprehension skills, simulation designed to assess the inter-personal skills – persuasive skills, team work and task management along with strategy design skills, a team game where teams design a strategy to finish their task successfully in adverse situations, a game requiring analysing the strategy of opponents & designing a winning scheme etc.

## Nature's Lovers club

To encourage a love for nature in all its various forms to conserve it.

To heighten an awareness amongst its members to restore ecological balance. To organize outdoor activities (including nature observation tours, hikes & treks) as well as talks, (both outdoors and indoors), and cinema shows, slide shows and exhibitions. To educate members about legal provisions regarding ecology. As also what steps they can take as administrators to restore the ecological balance; and what steps should be taken into punish violators of the law.



### Activities

Conducting seminars on environmental issues.

Trekking for appreciation of nature.

Conducting Quiz.

Conducting Photography exhibition for photographs taken during Course of nature and village visit.

## Society and contemporary affairs club

### Objectives

To provide a forum for discussion, debate and study of matters of general interest including current affairs, science and technology and subjects of topical interest.

To provide a forum for all general activities of interest to officers at the Society not taken up specifically by other Clubs and Societies.

### Activities

Quiz Competition

Debate competition

Panel discussions

Inter Service



## Film making club

### Objectives

To promote the study of the films as art as also a social force and a powerful means of mass communication.

To maintain necessary laboratory, library and equipment.

To exhibit films, both feature and documentaries.

To establish and maintain liaison with national and international film societies.



To manage the Academy's equipment, laboratory, fund and staff connected with films placed at the Society's disposal.

## Activities

Films on various themes including social issues are screened for the students of the Foundation Course, The movies screened cover a wide range catering to diverse interests.

## Innovation club

For Full duration of the Course. The Club organises interactions with innovators, discussion on innovations and manages the ACSS Innovation Network 'LINK'.



## शौक क्लब

फोटोग्राफी, पेंटिंग, डाक टिकट संग्रह, पौधों का संग्रह और फिल्मों और गीतों आदि पर आधारित प्रश्नोत्तरी जैसे शौक में रुचि विकसित करना, बढ़ावा देना और लोकप्रिय बनाना।

शौक में रुचि पैदा करने के लिए बातचीत, चर्चा, प्रदर्शनियों आदि की व्यवस्था करना और छात्रों को सीखने और उनमें कुशल होने के लिए प्रोत्साहित करना।

विचारों का आदान-प्रदान करने के लिए एक मंच के रूप में कार्य करना।

शौक पूरा करने के लिए सामग्री और उपकरणों सहित आवश्यक सुविधाएं प्रदान करना।

## गतिविधियों

खोजने की खोज,

पेंटिंग सत्र

रंगोली प्रतियोगिता,

कवि सम्मेलन

स्केचिंग प्रतियोगिता

नृत्य कक्षाएं

## हाउस जर्नल क्लब

रचनात्मक लेखन के माध्यम से साहित्यिक गतिविधियों को बढ़ावा देना।

एक दूसरे के साथ स्वतंत्र अभिव्यक्ति और बातचीत के लिए एक मंच प्रदान करना।

संपादन और पत्रकारिता के अन्य पहलुओं के लिए एक योग्यता विकसित करना।

गतिविधियों

सोसाइटी 'द एकेडमी' नामक विभिन्न विषयों पर लेखों को लेकर एक इन-हाउस न्यूज़लेटर प्रकाशित करती है। यह अकादमी और इसके संबद्ध केंद्रों द्वारा संचालित विभिन्न प्रशिक्षण गतिविधियों/कार्यशालाओं को कैप्चर करता है। यह छात्र प्रशिक्षुओं और उनके रचनात्मक और साहित्यिक कौशल को प्रदर्शित करने के लिए एक मंच भी प्रदान करता है। इसके अलावा, हाउस जर्नल सोसाइटी ने पाठ्यक्रमों के अंत में एक बैच निर्देशिका तैयार की।

## मैनेजमेंट सर्कल क्लब

प्रबंधन के प्रमुख कार्यात्मक क्षेत्रों में हाल के विकास को बढ़ावा देना और उनका अध्ययन करना।  
 प्रबंधकीय मुद्दों पर सूचनाओं और टिप्पणियों के आदान-प्रदान के लिए एक मंच के रूप में कार्य करना।  
 प्रायोगिक शिक्षा के माध्यम से संवेदीकरण और आत्म-जागरूकता के लिए एक मंच प्रदान करना।  
 प्रबंधन अभ्यास करने और प्रबंधन खेल खेलने के अवसर प्रदान करना।  
 संगठनों से संबंधित प्रबंधकीय समस्याओं पर व्याख्यान और सेमिनार आयोजित करना।  
 प्रबंधन अवधारणाओं और तकनीकों पर फिल्मों का प्रदर्शन करना।  
 राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय प्रबंधन संघों के साथ संपर्क स्थापित करना और बनाए रखना।

## गतिविधियों

प्रबंधन मंडल प्रबंधन और इसके व्यावहारिक और अनुप्रयोग बनाने पर ध्यान केंद्रित करता है। यह कक्षाओं में रखी गई सैद्धांतिक नींव पर आधारित है। विभिन्न प्रकार की गतिविधियाँ आयोजित की जाती हैं जहाँ छात्र अपने प्रबंधन कौशल को लागू कर सकते हैं। गतिविधियों में विश्लेषणात्मक और समझ कौशल का परीक्षण करने के लिए डिज़ाइन की गई क्विज़, एमसीक्यू प्रतियोगिता, अंतर-व्यक्तिगत कौशल का आकलन करने के लिए डिज़ाइन किया गया सिमुलेशन - प्रेरक कौशल, टीम वर्क और कार्य प्रबंधन के साथ-साथ रणनीति डिज़ाइन कौशल, एक टीम गेम जहाँ टीमों समाप्त करने के लिए एक रणनीति तैयार करती हैं। प्रतिकूल परिस्थितियों में उनका कार्य सफलतापूर्वक, एक खेल जिसमें विरोधियों की रणनीति का विश्लेषण करने और जीतने की योजना तैयार करने आदि की आवश्यकता होती है।

## नेचर्स लवर्स क्लब

प्रकृति के सभी रूपों में उसके संरक्षण के लिए प्रेम को प्रोत्साहित करना।  
 पारिस्थितिक संतुलन बहाल करने के लिए अपने सदस्यों के बीच जागरूकता बढ़ाने के लिए।  
 बाहरी गतिविधियों (प्रकृति अवलोकन पर्यटन, लंबी पैदल यात्रा और ट्रेक सहित) के साथ-साथ वार्ता, (बाहर और अंदर दोनों), और सिनेमा शो, स्लाइड शो और प्रदर्शनियों का आयोजन करना।  
 पारिस्थितिकी के संबंध में कानूनी प्रावधानों के बारे में सदस्यों को शिक्षित करना। साथ ही पारिस्थितिक संतुलन को बहाल करने के लिए प्रशासक के रूप में वे क्या कदम उठा सकते हैं; और कानून का उल्लंघन करने वालों को दंडित करने के लिए क्या कदम उठाए जाने चाहिए।

## गतिविधियों

पर्यावरण के मुद्दों पर सेमिनार का आयोजन।  
 प्रकृति की प्रशंसा के लिए ट्रेकिंग।  
 प्रश्नोत्तरी का आयोजन।  
 प्रकृति और गांव के दौरे के दौरान लिए गए तस्वीरों के लिए फोटोग्राफी प्रदर्शनी का आयोजन

## समाज और समकालीन मामलों का क्लब

### उद्देश्यों

करंट अफेयर्स, विज्ञान और प्रौद्योगिकी और सामयिक रुचि के विषयों सहित सामान्य रुचि के मामलों पर चर्चा, बहस और अध्ययन के लिए एक मंच प्रदान करना।

अन्य क्लबों और सोसायटियों द्वारा विशेष रूप से नहीं उठाए गए सोसाइटी के अधिकारियों के हित की सभी सामान्य गतिविधियों के लिए एक मंच प्रदान करना।

### गतिविधियों

प्रश्नोत्तरी प्रतियोगिता

वाद-विवाद प्रतियोगिता

पैनल चर्चा

इंटर सर्विस

### उद्देश्यों

फिल्मों के अध्ययन को कला के साथ-साथ एक सामाजिक शक्ति और जनसंचार के एक शक्तिशाली साधन के रूप में बढ़ावा देना।

आवश्यक प्रयोगशाला, पुस्तकालय और उपकरण का रखरखाव करना।

फिल्मों को प्रदर्शित करने के लिए, फीचर और वृत्तचित्र दोनों।

राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय फिल्म समाजों के साथ संपर्क स्थापित करना और बनाए रखना।

अकादमी के उपकरण, प्रयोगशाला, फंड और फिल्म से जुड़े कर्मचारियों को सोसायटी के पास रखने का प्रबंधन करना।

### गतिविधियों

## फिल्म मेकिंग क्लब

फाउंडेशन कोर्स के छात्रों के लिए सामाजिक मुद्दों सहित विभिन्न विषयों पर फिल्में दिखाई जाती हैं, प्रदर्शित की गई फिल्में विविध हितों को पूरा करने वाली एक विस्तृत श्रृंखला को कवर करती हैं।

## इनोवेशन क्लब

पाठ्यक्रम की पूरी अवधि के लिए। क्लब नवोन्मेषकों के साथ बातचीत का आयोजन करता है, नवाचारों पर चर्चा करता है और एसीएसएस इनोवेशन नेटवर्क 'लिंग' का प्रबंधन करता है।

# PRIZES & SCHOLARSHIPS

## पुरस्कार एवं छात्रवृत्ति

*सही वक्त पर पीए गए कड़वे घूट अक्सर जिंदगी मीठी कर दिया कटते हैं।*



A large number of scholarships and awards are normally offered to the students in the Anushasan Civil Services Society. A sincere effort is made to ensure that every student gets the financial aid they need. Those who participate and win the competitions also get cash prizes, certificates, and awards etc. Most of the scholarships to the students are merit cum need based and the income criteria of the parents are taken into consideration while deciding the eligibility. The prizes are fixed which depend on the number of competitions organized in the society and the number of participation of the candidates.



अनुषासन में छात्रों को सामान्य रूप से बड़ी संख्या में छात्रवृत्तियां और पुरस्कार प्रदान किए जाते हैं सिविल सर्विसेज सोसाइटी यह सुनिश्चित करने के लिए एक ईमानदारी से प्रयास किया जाता है कि प्रत्येक छात्र को वित्तीय सहायता की आवश्यकता होती है। प्रतियोगिताओं में भाग लेने और जीतने वालों को नकद पुरस्कार, प्रमाण पत्र भी मिलते हैं। और पुरस्कार आदि। छात्रों को अधिकांश छात्रवृत्तियां योग्यता सह आवश्यकता आधारित होती हैं और पात्रता तय करते समय माता-पिता की आय की कसौटी को ध्यान में रखा जाता है। पुरस्कार तय

किए जाते हैं जो समाज में आयोजित प्रतियोगिताओं की संख्या और उम्मीदवारों की भागीदारी की संख्या पर निर्भर करते हैं।

## RULES OF DISCIPLINE AND ATTENDANCE

### अनुशासन और उपस्थिति के नियम



#### **Rules of discipline -**

In Anushasan The Civil Services Society is society for civil service aspirants we not tolerant any type of mis behaviour by students in Society . Like during event shouting, abusing, teasing, etc . If someone indulge in this type of activities students can get notices through president or Administrative branch head by the Society . If he / she not Stop and continue this type behaviour then removal from Society proposal will sent to chairman of Society and he/ she will remove from Society .

#### **Attendance Rules -**

Students must present every activity of Anushasan The Civil Services Society when it will conduct if your attendance is low and you not taking any activity of society then you can give reason to vice President, president of Society why you are not taking participating in activities . Leave is granted if you want leave then you can write application to President they may allow leave but not more than 1 month total leave will you extend 3 months not more than that . Your leave may granted in when your health is not good, function in your home, any emergency happen to you and your family , during your Examination, or any other related leave .this decision will final by vice President, president of society only .

#### **अनुशासन के नियम**

अनुशासन सिविल सेवा सोसाइटी सिविल सेवा आकांक्षियों के लिये है। हम सोसाइटी में छात्रों द्वारा किसी भी प्रकार के गलत व्यवहार को सहन नहीं करते हैं। जैसे इवेंट के दौरान चिल्लाना, गाली देना, चिढ़ाना आदि। यदि कोई इस प्रकार

*सही वक्त पर पीए गए कड़वे घूट अक्सर जिंदगी मीठी कर दिया कटते हैं*

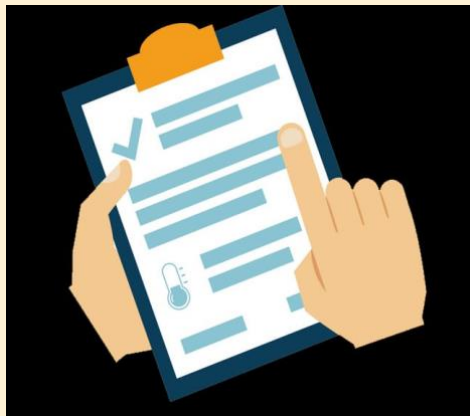
की गतिविधियों में शामिल होता है तो छात्र सोसायटी द्वारा अध्यक्ष या प्रशासनिक शाखा प्रमुख के माध्यम से नोटिस प्राप्त कर सकते हैं। यदि वह इस प्रकार के व्यवहार को नहीं रोकता और जारी रखता है तो सोसायटी से हटाने का प्रस्ताव सोसायटी के अध्यक्ष को भेजा जाएगा और वह सोसायटी से हटा दिया जायेगा।

### उपस्थिति नियम -

छात्रों को अनुशासन सिविल सर्विसेज सोसाइटी की हर गतिविधि को प्रस्तुत करना होगा जब यह आयोजित करेगा यदि आपकी उपस्थिति कम है और आप सोसाइटी की कोई गतिविधि में भाग नहीं ले रहे हैं तो आप सोसायटी के उपाध्यक्ष, अध्यक्ष को कारण बता सकते हैं कि आप गतिविधियों में भाग क्यों नहीं ले रहे हैं। यदि आप अवकाश चाहते हैं तो आप अध्यक्ष को आवेदन लिख सकते हैं वे अवकाश की अनुमति दे सकते हैं लेकिन 1 महीने से अधिक नहीं। कुल अवकाश आप 3 महीने से अधिक नहीं बढ़ाएंगे। आपको अवकाश तब दी जा सकती है जब आपका स्वास्थ्य अच्छा न हो, आपके घर में कार्य हो, आपके और आपके परिवार के लिए कोई आपात स्थिति हो, आपकी परीक्षा के दौरान, या किसी अन्य से संबंधित अवकाश हो। यह निर्णय केवल सोसाइटी के उपाध्यक्ष, अध्यक्ष द्वारा अंतिम होगा।

# GUIDELINES FOR ADMISSION

## प्रवेश प्रक्रिया



### ADMISSION PROCESSES

Anushasan The Civil Services Society is Society or institutions for civil services exam the and admissions would be in accord with the guidelines formulated by the Anushasan team for the current session. We thank you for your interest in Anushasan The Civil Services Society Every year, a large number of students apply to the Society, and we aim to make the admission process smooth and hassle-free. Please read this section carefully to get acquainted with the admission requirements and procedures. Students who wish to part at Anushasan The Civil Services Society can Follow our selection process

- I) Preliminary examination
- II) Mains Examination (Essay)
- III) Personality test

For all information on procedures, requirements, dates, eligibility criterion, registration fees, please refer to Bulletin of Information for Admissions to Anushasan The Civil Services Society (2021-2022) issued by Recruitment Branch of Anushasan The Civil Services Society.

अनुशासन सिविल सर्विसेज सोसाइटी सोसाइटी या सिविल सर्विसेज परीक्षा के लिए संस्थान है और प्रवेश वर्तमान सत्र के लिए अनुशासन टीम द्वारा तैयार किए गए दिशानिर्देशों के अनुसार होगा। अनुशासन द सिविल सर्विसेज सोसाइटी में आपकी रुचि के लिए हम आपको धन्यवाद देते हैं, हर साल बड़ी संख्या में छात्र सोसायटी में आवेदन करते हैं, और हमारा लक्ष्य प्रवेश प्रक्रिया को सुचारू और परेशानी मुक्त बनाना है। प्रवेश आवश्यकताओं और प्रक्रियाओं से परिचित होने के लिए कृपया इस खंड को ध्यान से पढ़ें। जो छात्र अनुशासन सिविल सर्विसेज सोसाइटी में भाग लेना चाहते हैं, वे हमारी चयन प्रक्रिया का पालन कर सकते हैं

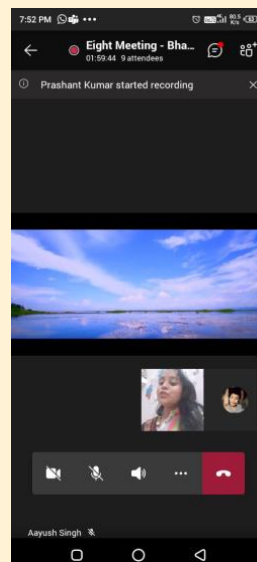
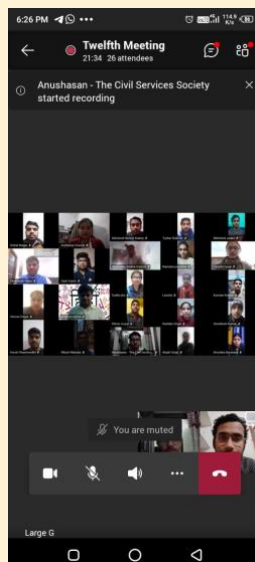
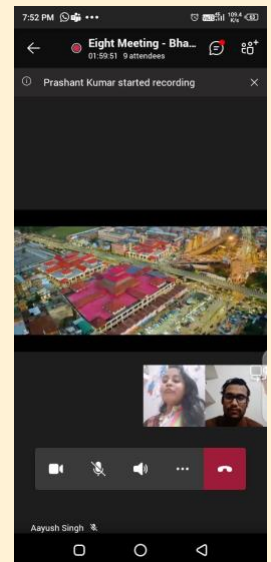
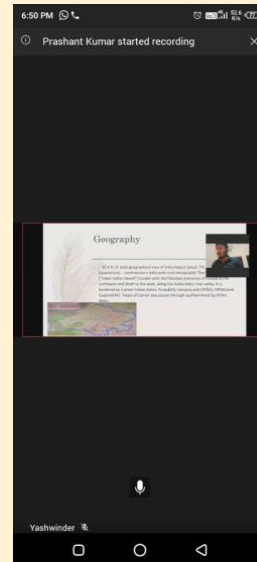
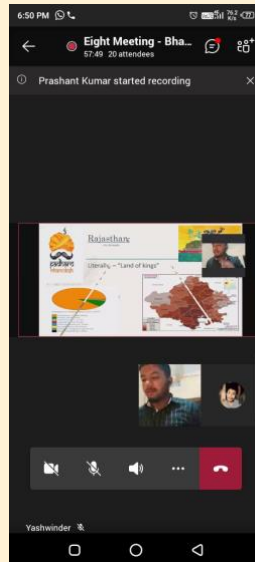
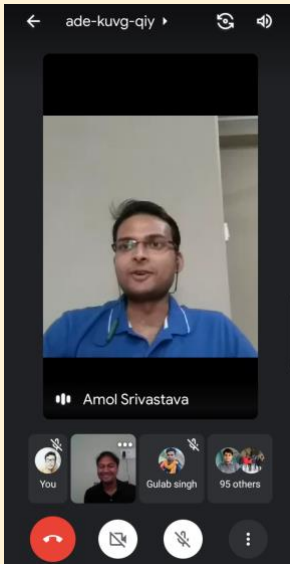
- 1) प्रारंभिक परीक्षा
- 2) मुख्य परीक्षा (निबंध)
- 3) व्यक्तित्व परीक्षण

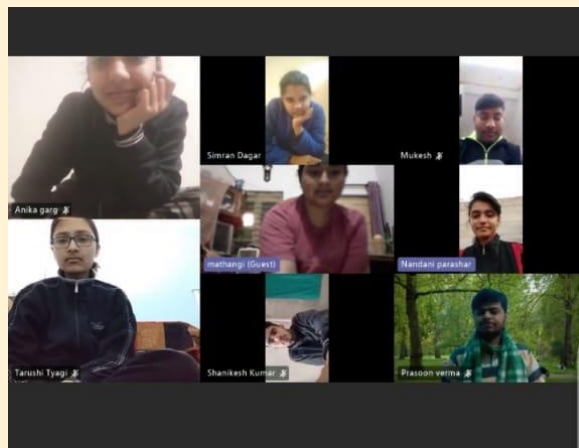
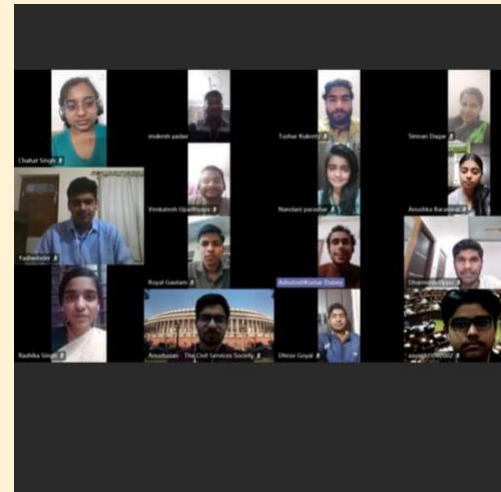
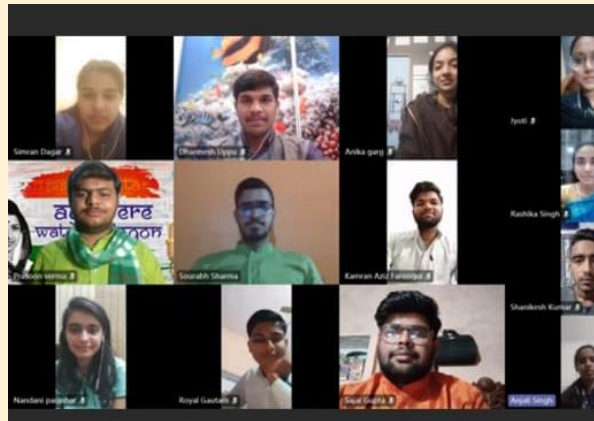
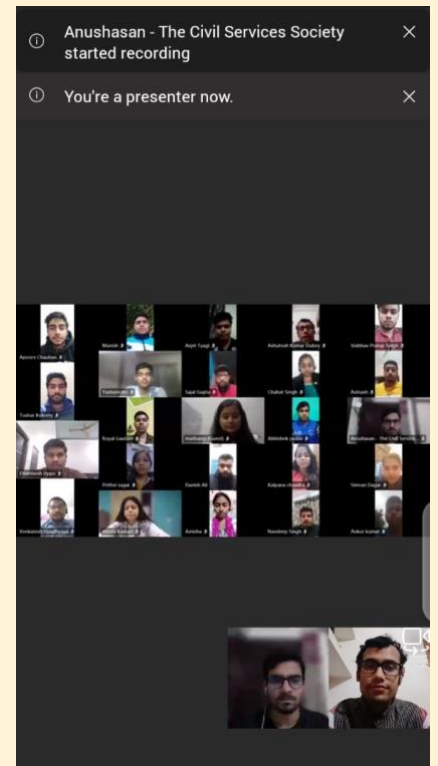
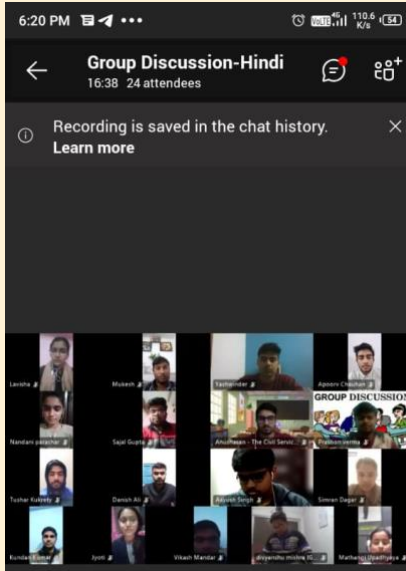
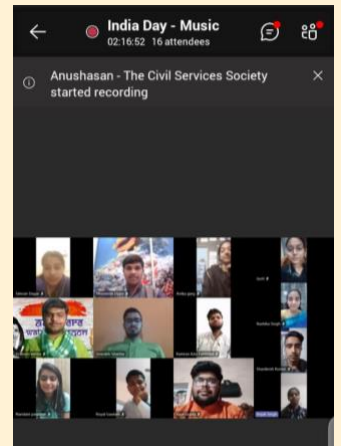
प्रक्रियाओं, आवश्यकताओं, तिथियों, पात्रता मानदंड, पंजीकरण शुल्क के बारे में सभी जानकारी के लिए, कृपया अनुशासन द सिविल सर्विसेज सोसाइटी की भर्ती शाखा द्वारा जारी अनुशासन द सिविल सर्विसेज सोसाइटी (2021-2022) में प्रवेश के लिए सूचना के बुलेटिन को देखें।

.....X.....X.....X.....

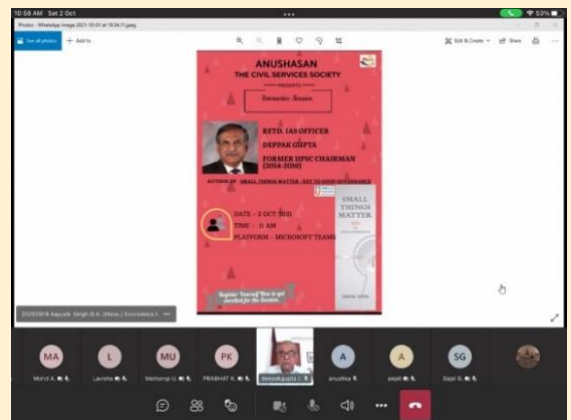
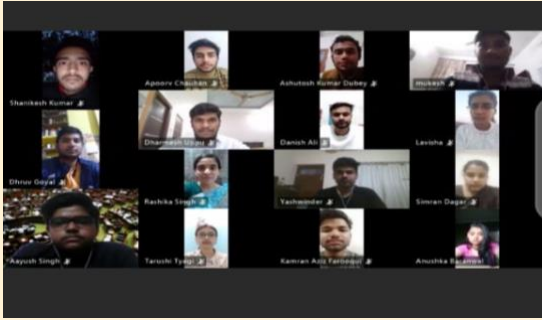
# PICTURES OF VARIOUS ACTIVITIES

## विभिन्न गतिविधियों की तस्वीरें





जिनमे अकेले चलने काहौसला होता है, एक दिन उसके पिछे ही काफ़िले होते हैं।



.....X.....X.....X.....

*Miracles start to happen when you give as much energy to your dreams as you do to your fears.*

# OFFICE BEARERS

## पदाधिकारी

NAME	DESIGNATION	EMAIL ID
ASHUTOSH KUMAR DUBEY	BOARD OF DIRECTORS (CHAIRMAN)	<a href="mailto:ashutoshkumardubey01@gmail.com">ashutoshkumardubey01@gmail.com</a>
CHENARAM	BOARD OF DIRECTORS (MEMBER)	<a href="mailto:crjangir01@gmail.com">crjangir01@gmail.com</a>
ANJALI SINGH	BOARD OF DIRECTORS (MEMBER)	<a href="mailto:singhanjali00233@gmail.com">singhanjali00233@gmail.com</a>
ANUSHKA BARANWAL	PRESIDENT	<a href="mailto:khush200201@gmail.com">khush200201@gmail.com</a>
MEHUL	VICE PRESIDENT	<a href="mailto:mehul.special06@gmail.com">mehul.special06@gmail.com</a>
TARUSHI TYAGI	SECRETARY	<a href="mailto:tarushityagi2001@gmail.com">tarushityagi2001@gmail.com</a>
KAMRAN AZIZ FAROOQUI	DEPUTY SECRETARY	<a href="mailto:kamranfarooqui16@gmail.com">kamranfarooqui16@gmail.com</a>
LAVISHA	JOINT SECRETARY	<a href="mailto:lavishadhama@gmail.com">lavishadhama@gmail.com</a>
AAYUSH SINGH	ADMINISTRATIVE BRANCH	<a href="mailto:aayush11092002@gmail.com">aayush11092002@gmail.com</a>
—	RECRUITMENT BRANCH	<a href="mailto:recruitmentbranchacss@gmail.com">recruitmentbranchacss@gmail.com</a>
—	EXAMINATION BRANCH	<a href="mailto:examinationbranchacss@gmail.com">examinationbranchacss@gmail.com</a>
CHAHAT SINGH	DEPARTMENT OF PERSONNEL AND TRAINING	<a href="mailto:singhchahat588@gmail.com">singhchahat588@gmail.com</a>



Are you willing to steer your academic and intellectual journey to level beyond merely submitting to the gentle tyranny of course requirements to engage in the adventures of a quest that stretches and challenge you ?

Do you think that constructive alternative and do you believe that individual effort can make a difference?  
Do the value of truth, non violence and self reliance, sense of community friendship and love seems relevant to you in today's world ?

Do you have the sense of wonder about Civil Services ?

If your answer to most of the question is Yes.

Then you belong to **ANUSHASAN**.